



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(พ.ศ. 2566 - 2570)



ของ

เทศบาลตำบลเคียนซา

อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## คำนำ

เทศบาลตำบลเคียนซา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลเคียนซา ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

เทศบาลตำบลเคียนซา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลเคียนซา จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๙
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
๒. หลักการและเหตุผล	
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
๔. เป้าหมาย	
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐-๑๙
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แยกตามมิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๙-๓๗
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ภาคผนวก	

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มี เป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคม เป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน มี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจตุระเขียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจาก ส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลัก ใน การจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญใน การพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงิน งบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติ ก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ

เทศบาลตำบลเคียนซา ได้เล็งเห็นความสำคัญ และร่วมแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. 2561 – 2565 ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งใน การบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อันเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ด้วยการสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตขึ้น โดยได้มี กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566- 2570) ให้มีความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ 1 สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลใน สังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดต่อไป

## การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลเคียนซา

### ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

#### ๑. การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือด้านโอกาสและด้านผลกระทบและการให้คะแนนทั้ง ๒ ปัจจัย รายละเอียดปรากฏดังนี้

๑.๑ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่งในรูปของควมถี่ หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้นๆ

๑.๒ ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

#### ☆ เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต(Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี

#### ☆ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ทางด้านการเงิน(กำหนดตามบริบทงบประมาณของเทศบาลฯ)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ(Impact)	
๕	ความเสียหายตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป
๔	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาทถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๓	ความเสียหายตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาทถึง ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๒	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ บาทถึง ๕๐,๐๐๐ บาท
๑	ความเสียหาย ๑๐,๐๐๐ บาทหรือน้อยกว่า

#### ☆ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ(Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าว
๓	อย่างต่อเนื่องและสังคมให้ความสนใจ
๒	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงานหรือจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๑	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส

☆ เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ(Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

**สถานะสีเขียว** : ความเสี่ยงระดับต่ำ

**สถานะสีเหลือง** : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถใช้อุปกรณ์ควบคุมความเสี่ยงในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติควบคุมดูแลได้

**สถานะสีส้ม** : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุมหรือไม่มีอำนาจควบคุมในหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ

**สถานะสีแดง** : ความเสี่ยงระดับสูงสุด เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

ลำดับ	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	<p>๑. ผู้บริหารดำเนินการ ตามนโยบาย ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติงาน โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ</p> <p>๓. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน</p>	ปานกลาง	<p>๑. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p> <p>๒. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมและให้ความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริการ สาธารณะขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น</p> <p>๔. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล ตำบลเคียนซา</p>
๒	การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน	<p>๑. ไม่ให้ บริการแก่ ประชาชนตามลำดับ อัน เนื่องมาจากความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือการให้สิทธิ พิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือ มีการติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น</p> <p>๒. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่ กำหนดไว้</p>	ปานกลาง	<p>๑. มาตรการ NO Gift Policy</p> <p>๒. มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริตของเทศบาลตำบลเคียน ซา</p> <p>๓. มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของหน่วยงาน</p>

## ๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนอันดับได้ปรับตัวลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นได้ว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ **แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ **แผนระดับที่ ๓** แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทที่กำหนดไว้ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน
- ๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลกฎหมายจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๔) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งและลดการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) เทศบาลตำบลเคียนซา มีการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้นต่อไป
- ๒) เทศบาลตำบลเคียนซา มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ITA) /เทศบาลตำบลเคียนซา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนน ITA ๙๐ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ผ่านเกณฑ์ ITA แล้ว)

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) คณะผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลเคียนซา มีการบริหารงานเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตที่ได้แสดงไว้
- ๒) เทศบาลตำบลเคียนซา มีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลกฎหมายจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) เทศบาลตำบลเคียนซาสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเคียนซา
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเคียนซา ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งและลดการทุจริต

# ส่วนที่ ๒



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต ๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้ในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๒.๑ กิจกรรมปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	-	-	-	-	-	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้ในการปฏิบัติตนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
	๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้ในความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นต้นแบบ	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต ๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้แก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้ในความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้ที่มีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	๑.๓.๑ โครงการพัฒนาเด็กและ เยาวชน  ๑.๓.๒ โครงการอาสาสมัครท้องถิ่น รักษ์โลก(อถล)  ๑.๓.๒ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม พืช	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการด้วย ความโปร่งใส ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารงานและการดำเนินงาน  ๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารงบประมาณ	๒.๑.๑ มาตรการปรับปรุงและ พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน  ๒.๑.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๒.๑.๓ มาตรการเผยแพร่การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	-	
รวมโครงการตามภารกิจมิติที่ ๑			๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)		
๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดงเจตนาธรรมเป็นกรณีในกรณีปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	๒.๒.๑ มาตรการแสดงเจตนาธรรมเป็นกรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเคียนซาญ์ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-		
			๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-	-	-	-	-	
			๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลยพินิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบจรรยาภิบาล  ๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๓.๑ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเคียนซา  ๒.๓.๒ กิจกรรมการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน  ๒.๓.๒ กิจกรรมการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเคียนซา	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี					หมายเหตุ
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	๒.๒.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน	๒.๒.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลเคียนซา	-	-	-	-	-	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	๓.๑.๑ โครงการจัดทำเวทีประชาคม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการทำงาน	๓.๑.๒ กิจกรรมการประชุมติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
รวมโครงการตามภารกิจมิติที่ ๒		จำนวน ๑๑ โครงการ	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				หมายเหตุ
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	
<p>๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงผลการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	<p>๓.๒.๑/๓.๒.๒/๓.๒.๓ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลเคียนซา</p>	<p>๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)</p> <p>-</p>	<p>๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)</p> <p>-</p>	<p>๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)</p> <p>-</p>	<p>๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)</p> <p>-</p>	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	๔.๒.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเคียนซา	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด	๔.๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกสภามีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในการประชุมสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	



# ส่วนที่ ๓

## มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมและให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริการสาธารณะขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น

### หลักการและเหตุผล

ด้วยกฎหมายที่กำหนดบทบาทอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน มีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเคียนซาในการให้บริการสาธารณะ  
ด้านต่าง ๆ แก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลเคียนซา ซึ่งการปฏิบัติราชการอาจมีผลกระทบแก่  
ประชาชนในวงกว้าง และอาจเกิดโอกาสที่บุคลากร พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติยังขาดความรู้ ความเข้าใจ การตีความ การ  
บังคับใช้กฎหมายที่ต้องตรงตามเจตนารมณ์แห่งบทบัญญัติแห่งกฎหมายนั้น ๆ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ  
ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติ  
ราชการให้เกิดผลดีในทางปฏิบัติมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสและป้องกันการเกิดผลกระทบจากการปฏิบัติราชการที่อาจ  
เกิดขึ้นต่อประชาชน เทศบาลตำบลเคียนซาจึงเห็นสมควรจัดโครงการโครงการฝึกอบรมและให้ความรู้กฎหมายที่  
เกี่ยวข้องกับการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการ  
ให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ  
พนักงานของเทศบาลตำบลเคียนซา

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบล  
เคียนซา มีความรู้ความเข้าใจ ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบล  
เคียนซานำความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบล  
เคียนซาปฏิบัติราชการโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบ  
ธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพและประโยชน์ของประชาชนต่อไป

### เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลเคียนซา

### วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ

๓. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลเคียนซา
๔. จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ทางกฎหมาย
๕. อบรมความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๗. รายงานผลการดำเนินการ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบระยะเวลาดำเนินการ

งานนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดเทศบาล ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเคียนซา

งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลเคียนซา มีความรู้ความเข้าใจ ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น
๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลเคียนซา นำความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น

#### ๑.๑.๑ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเคียนซา

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเคียนซา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเคียนซาโดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือเป็นความผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลกฎหมายจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไรและกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลเคียนซาจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเคียนซาขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลเคียนซา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลเคียนซา

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดแนวทางรูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน
๓. ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
๔. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เป็นการทั่วไป แก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ

๖. ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗. รายงานผลการดำเนินการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### งบประมาณดำเนินการ

-

### ผู้รับผิดชอบ

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมอย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลเคียนซา มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๒ โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเคียนซา

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเคียนซาให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน นำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานของเทศบาลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย

พนักงานของเทศบาลตำบลเคียนซา

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเคียนซา

วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ตรวจสอบความถูกต้อง

๔. จัดทำคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

-

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดเทศบาล

ผลลัพธ์

๑. พนักงานของเทศบาลตำบลเคียนซา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มีคู่มือ/แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด
๓. มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒

ช่องทาง

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

๑.๑.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเคียนซา

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐาน กลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเคียนซาขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนที่มีความดีคุณธรรม พัฒนา คุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนา องค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลเคียนซา ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาล ตำบลเคียนซา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มี คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลเคียนซา มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลเคียนซา มีวิสัยทัศน์ ทศนคติและมีคุณลักษณะในการให้บริการประชาชนที่ดี มีมาตรฐานการปฏิบัติงานเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดในการอบรม ประเมินผลก่อนเข้ารับการอบรม
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีวิสัยทัศน์ ทศนคติ และมีคุณลักษณะในการให้บริการประชาชนที่ดี มีมาตรฐานการปฏิบัติงานเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๕. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## ๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ กิจกรรมปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หลักการและเหตุผล

การขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ Conflict of Interest ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางใน  
รอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน  
ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนา  
เศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งปลูกฝังองค์ความรู้ให้ประชาชนมีความ  
เข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึง  
ผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็น  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการ  
บริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น เทศบาลตำบลเคียนซา จึงได้จัดทำกิจกรรมปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน  
และผลประโยชน์ส่วนรวมขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ  
ผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ทำให้เกิดเป็นค่านิยมที่จะไม่ยอมรับการทุจริต

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนทั่วไปสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ  
ผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักษาประโยชน์สาธารณะ

#### เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลเคียนซา

#### วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. กำหนดรูปแบบ เนื้อหา ของการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๓. จัดทำสื่อข้อมูล ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆของเทศบาล
๔. รายงานผลการดำเนินการ

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการฯและงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล

## ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่สื่อข้อมูลการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ลงในช่องทางประชาสัมพันธ์ของเทศบาล อย่างน้อย ๒ ช่องทาง

๒. ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

### ๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

##### หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงการรู้จักพึ่งตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรมประกอบการวางแผนตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย จากหลักการดังกล่าว เทศบาลตำบลเคียนซาจึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “จัดทำแปลงสาธิตการเกษตรแบบผสมผสาน เทศบาลตำบลเคียนซา” ขึ้น และในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองเป็นไปอย่างรวดเร็ว การพัฒนาความเจริญด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมโดยภาพรวม เป็นสังคมวัตถุนิยม เน้นการตอบสนองความต้องการทางด้านวัตถุ และเงิน เป็นหลัก ขาดการพัฒนาทางด้านจิตใจ ให้อู้อ้อทันทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น การพัฒนาตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ได้ทรงพระราชทานให้กับสังคมไทย จำเป็นที่จะต้องมีการส่งเสริมให้ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจัง ให้เห็นและปฏิบัติได้ผลจริงอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อเป็นการฟื้นฟูคุณธรรม จริยธรรม หรือภูมิปัญญาที่เคยมีอยู่คู่สังคมไทยให้กลับคืนมา เป็นสังคม/ชุมชนที่มีความอบอุ่น เอื้ออาทรและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนในที่สุด ปัจจุบันค่าครองชีพของประชาชนสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประชาชนประสบปัญหารายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่ายการปลูกผักสวนครัวและเลี้ยงสัตว์ไว้รับประทานในครัวเรือน เป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่จะช่วยลดค่าใช้จ่ายและมีรายได้เสริมจากการขายผลผลิตเกษตรกรที่มีรายได้น้อยรวมทั้งผู้ว่างงานได้มีโอกาสผลิตผักเพื่อบริโภคในครัวเรือนขึ้นพื้นฐาน เมื่อเกิดทักษะในการปฏิบัติ มีความชำนาญ สามารถนำไปเป็นอาชีพที่ถาวรได้ในอนาคต และสามารถช่วยจุนเจือฐานะทางครอบครัวและมีผักสวนครัวที่ปลอดสารพิษไว้บริโภค

ดังนั้น เทศบาลตำบลเคียนซา จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกผักสวนครัว การทำการเกษตรแบบผสมผสาน เพื่อเป็นอาชีพเสริมอีกทางหนึ่งที่จะทำให้ประชาชนและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น จึงได้จัดตั้งแปลงสาธิตการเกษตรแบบผสมผสานขึ้น

## วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเป็นการเพิ่มวิสัยทัศน์ ประสบการณ์ ศึกษาความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการเกษตรใหม่ๆ จากการศึกษาดูงานมาใช้ สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดให้ผู้ที่สนใจได้

๒ เพื่อจัดตั้งแปลงสาธิตการเกษตร สำหรับให้ผู้ที่สนใจทั้งในชุมชนและในชุมชนอื่นเข้ามาศึกษาเรียนรู้ขั้นตอนวิธีการ การจัดทำเกษตรแบบผสมผสาน

๓ เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน พนักงานจ้างเทศบาล และประชาชนผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปลูกแบบพืชและเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสาน และสามารถปฏิบัติได้จริงในชีวิตประจำวัน

๔. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน พนักงานจ้างเทศบาล และประชาชนผู้สนใจ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างยั่งยืน

๕. เพื่อให้ประชาชนได้นำการเกษตรแบบผสมผสานไปเป็นแบบอย่างและปรับใช้ในครัวเรือนสามารถลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน

### เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลเคียนซาและประชาชนทั่วไปในพื้นที่พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเคียนซา

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีการประชุมวางแผน เตรียมการตามโครงการ

๒. จัดเตรียมสถานที่ การจัดโครงการ

๓. ดำเนินการปลูกพืชผักสวนครัว พืชสมุนไพร และเลี้ยงสัตว์ โดยมีกิจกรรม

- การจัดทำแปลงเกษตรแบบผสมผสาน

- การปลูกผักและแปลงพืชผักปลอดสารพิษ

- การปลูกพืชสมุนไพร

- การเลี้ยงปลา

- การเลี้ยงไก่

๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงาน เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ  
ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล

## ผลลัพธ์

๑. เป็นการเพิ่มวิสัยทัศน์ ประสบการณ์ ศึกษาความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการเกษตรใหม่ๆ จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดให้ผู้ที่สนใจได้

๒. มีการจัดตั้งแปลงสาธิตการเกษตร สำหรับให้ผู้ที่สนใจทั้งในชุมชนและในชุมชนอื่นเข้ามาศึกษาเรียนรู้ขั้นตอนวิธีการ การจัดทำเกษตรแบบผสมผสาน

๓. พนักงาน พนักงานจ้างเทศบาล และประชาชนผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปลูกแบบพืชและเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสาน และสามารถปฏิบัติได้จริงในชีวิตประจำวัน

๔. พนักงาน พนักงานจ้างเทศบาล และประชาชนผู้สนใจ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างยั่งยืน

๕. ประชาชนได้นำการเกษตรแบบผสมผสานไปเป็นแบบอย่างและปรับใช้ได้ในครัวเรือน สามารถลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือเพิ่มขึ้น

### ๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์  
หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลเคียนซาจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดีทั้งบุคคลภายนอก และพนักงานของเทศบาล เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ร่วมกัน สร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานของเทศบาลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือสาธารณะของท้องถิ่น
๔. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### เป้าหมาย

หน่วยงานและบุคคลภายนอก พนักงานของเทศบาลตำบลเคียนซา

#### วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการต่อผู้บริหาร
๒. คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูเกียรติ
๓. ดำเนินพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานและบุคคล พนักงานของเทศบาลที่ประพฤติตนให้เป็นที่

#### ประจักษ์

๔. มอบประกาศเกียรติคุณและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

ผลลัพธ์

๑. มีหน่วยงานและบุคคล พนักงานของเทศบาล เป็นต้นแบบที่ดีต่อสังคม

๒. หน่วยงานและบุคคล พนักงานของเทศบาลมีขวัญและกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคมต่อไป

๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๑ โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๑.๓.๒ โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก(อถล)

๑.๓.๒ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช

หลักการและเหตุผล

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) เป็นโครงการที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงสืบสานพระราชปณิธานในการอนุรักษ์ทรัพยากรของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทรงอนุรักษ์ต้นยาง ตั้งแต่ปี ๒๕๐๓ ทรงเห็นความสำคัญของอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ทรงดำเนินโครงการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ ในปี ๒๕๓๕ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงมีพระราชดำริให้ดำเนินการอนุรักษ์ พืชพรรณของประเทศและดำเนินการเป็นธนาคารพืชพรรณ โดยดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ และจัดสร้างธนาคารพืชพรรณขึ้นในโครงการสวนพระองค์ สวนจิตรลดา ตั้งแต่ปี ๒๕๓๖ เป็นต้นมา โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (อพ.สธ.) ปัจจุบันมีการดำเนินงานใน ๘ กิจกรรม โดยแบ่งตามกรอบการดำเนินงาน ๓ กรอบ ได้แก่

๑) กรอบการเรียนรู้ทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปกป้องทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปลูกรักษาทรัพยากร

๒) กรอบการใช้ประโยชน์

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมศูนย์ข้อมูลทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมวางแผนพัฒนาทรัพยากร

๓) กรอบการสร้างจิตสำนึก

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากร

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จึงสามารถทำให้คนไทยได้ทราบถึงคุณค่าประโยชน์ของพืชพรรณหลายชนิด ซึ่งบางชนิดเป็นที่รู้จักแพร่หลาย มีการนำมาใช้ประโยชน์แต่ขาดการดูแลรักษา จนปริมาณลดลง และเกือบสูญพันธุ์จากถิ่นกำเนิด พืชบางชนิดมีมาช้านาน แต่มิได้ทราบถึงคุณค่าประโยชน์จนอาจถูกละเลยหรือถูกทำลายไปอย่างน่าเสียดาย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปตามพระราชดำริและส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรทางพันธุกรรมพืชที่สำคัญ เทศบาลตำบลเคียนซา ได้ตอบสนองแนวพระราชดำริเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองแนวพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)

๓.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจ และทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๓.๓ เพื่อให้มีการร่วมคิด ร่วมปฏิบัติที่นำผลประโยชน์มาถึงประชาชน ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืช ให้แพร่หลายสามารถสื่อถึงกันได้ทั่วประเทศ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและเจ้าหน้าที่ นักเรียน และประชาชนผู้สนใจ

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอรายละเอียดโครงการต่อผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม

๔. ดำเนินการตามโครงการ สรุปและประเมินผล ปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินการตาม

โครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเคียนซา อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

ผลลัพธ์

๑. เป็นการสนองแนวพระราชดำริ และสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
๒. สร้างความเข้าใจ และทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของพันธูกรรมพีชต่างๆ ที่มีอยู่ในประเทศไทย
๓. เกิดการร่วมคิด ร่วมปฏิบัติที่นำผลประโยชน์มาถึงประชาชนชาวไทย ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูลพันธูกรรมพีช ให้แพร่หลายสามารถสื่อถึงกันได้ทั่วประเทศ

## ๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

### ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

๒.๑.๑ มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้สาธารณชนได้รับทราบ

#### ๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ

๒.๑.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

- เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
- จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ

#### ๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๓ มาตรการเผยแพร่การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน โครงสร้างส่วนราชการ ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์การ พัฒนา ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ฯ
- เผยแพร่แผนการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการฯ
- เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ประกาศต่างๆที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุฯ
- เผยแพร่การบริหารและพัฒนาบุคคล นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม นโยบาย หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลฯ
- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๒.๒.๑ การแสดงเจตนาารมณในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

๒.๒.๑ มาตรการแสดงเจตนาารมณในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเคียนซาด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

- จัดทำเจตนาารมณในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล

๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๒.๒ มาตรการ NO Gift Policy (งดรับของขวัญ)

- จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy (งดรับของขวัญ) พร้อมแนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๒.๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลเคียนซา

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

- มาตรการป้องกันการรับสินบน

- มาตรการ NO Gift Policy (งดรับของขวัญ)

- มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต

- มาตรการการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเคียนซา

- มาตรการในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเคียนซา

๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

**๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน**

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลยพินิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๒.๓.๑ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเคียนซา

- จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ กิจกรรมการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒.๓.๒ กิจกรรมการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเคียนซา

๒.๒.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทน หรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน

๒.๒.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลเคียนซา

### ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### ๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

โครงการจัดทำเวทีประชาคม

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๔) มาตรา ๕๐ (๙) และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑) ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ทั้งนี้ แผนพัฒนาท้องถิ่นคือ แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี ให้จัดทำ และทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ก่อนงบประมาณประจำปี

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ถูกต้องตามกฎหมายดังที่กล่าวมา ข้างต้นนี้ เทศบาลตำบลเคียนซาจึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี เพื่อให้ ประชาชนในเขตเทศบาล ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### (๓) วัตถุประสงค์

๑. ให้ประชาชน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ของตนเอง ที่สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในชุมชน โดย ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องสิทธิ เสรีภาพ ความ เสมอภาคของพลเมือง ซึ่งเป็นสิทธิและหน้าที่ของประชาชนในระบอบประชาธิปไตย

๒. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ของเทศบาล ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุ ในเอกสารงบประมาณประจำปีและแผนการดำเนินงาน

#### (๔) เป้าหมาย

ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลฯ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่ เทศบาล คณะกรรมการชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน อสม. และประชาชนในเขตเทศบาล

#### (๕) วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๓. เตรียมดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๔. ทำหนังสือแจ้งเวียนผู้เข้าร่วมประชุม
๕. จัดประชุมประชาคม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
๖. สรุปผลการประชุมและนำข้อมูลเสนอแนะจากที่ประชุม ที่เป็นปัญหาความต้องการเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามศักยภาพของเทศบาล

(๖) หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเคียนซา

(๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(๘) สถานที่ดำเนินการ

สวนสาธารณะกะพ้อจันทร์ เทศบาลตำบลเคียนซา

(๙) งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

(๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลได้รับทราบปัญหาความต้องการของชุมชน เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ
๒. เทศบาลมีแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาในช่วงสี่ปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน**

๓.๑.๒ กิจกรรมการประชุมติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒.๑/๓.๒.๒/๓.๒.๓ มีมาตรการจัดการเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลเคียนซา

**๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑ มีกิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๓.๒ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๓.๒ มีกิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชนเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๓ มีกิจกรรมการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงการทุจริต**

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๔.๑.๑ มีกิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๔.๑.๒ มีกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๓ มีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเคียนซา

**๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๒.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเคียนซา(ตัวอย่างโครงการอยู่ในมิติที่ ๑)

๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๒.๒ มีกิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกสภามีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในการประชุมสภาท้องถิ่น

**๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓.๑ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบล เคียนซา

๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

๔.๓.๒ มีมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาล  
ตำบลเคียนซา

**หมายเหตุ**

\* โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ตามภารกิจตามมติดังที่กล่าวมาข้างต้นนี้ เป็นตัวอย่างที่  
เทศบาลตำบลเคียนซา ได้มีการดำเนินการตามโครงการโครงการ/มาตรการ/กิจกรรมเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง