



ประกาศเทศบาลตำบลเคียนซา

เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลเคียนซา  
ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts)

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลเคียนซา ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลเคียนซา ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และเพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องชัดเจน

เทศบาลตำบลเคียนซา จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลเคียนซา ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) โดยการยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือการกระทำที่ไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกได้ ๕ ข้อ ดังนี้

๑. ข้อสัถย์ โดยการครองตนหรือการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

Dos	Don'ts
<input checked="" type="checkbox"/> ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ และตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่	<input type="checkbox"/> ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่
<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถตามหลักนิติธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ	<input type="checkbox"/> ใช้เวลาในการทำงานบนประโยชน์ส่วนตน
<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	<input type="checkbox"/> ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
<input checked="" type="checkbox"/> ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มาโดยมิชอบด้วยกฎหมาย	<input type="checkbox"/> แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้จากตำแหน่งหน้าที่ หรือ ประโยชน์อื่นใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย
<input checked="" type="checkbox"/> มีสำนึก รักษาคำพูด และกล้ารับผิดชอบต่อจากการกระทำของตน	<input type="checkbox"/> ไม่มีสำนึก ไม่รักษาคำพูด และไม่กล้ารับผิดชอบต่อจากการกระทำของตน
<input checked="" type="checkbox"/> รักษาความลับของทางราชการ	<input type="checkbox"/> ปิดเผยความลับของทางราชการ

๒. เป็นธรรม การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง เท่าเทียม เสมอภาค ปราศจากอคติในการ

ปฏิบัติงาน

Dos	Don'ts
<input checked="" type="checkbox"/> วางตนเป็นกลาง มีความเสมอภาค ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอาเปรียบผู้อื่น	<input type="checkbox"/> เลือกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลาง ขาดความเสมอภาค มีอคติ และเอาเปรียบผู้อื่น
<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐานมากกว่าการใช้ความรู้สึกส่วนตัว	<input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน
<input checked="" type="checkbox"/> ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล	<input type="checkbox"/> เกรงกลัวต่ออิทธิพล ไม่ยึดมั่นหรือยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

**๓. มีอาชีพ** การปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในอาชีพ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดผลงานที่มีคุณภาพ ตลอดจนปรับปรุง พัฒนาผลงาน บูรณาการการทำงาน นำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

Dos	Don'ts
<input checked="" type="checkbox"/> เปิดรับการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของตนเอง ให้รอบรู้และเชี่ยวชาญ เท่าทันต่อสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงรวมถึงแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ ให้กับผู้อื่นได้	<input type="checkbox"/> ไม่รักษาเวลา เฝือกเอย ขาดจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ มีความละเอียด รอบคอบ ถูกต้อง มีคุณภาพตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานและไม่ล่าช้า	<input type="checkbox"/> ใช้เวลาในการทำงานบนประโยชน์ส่วนตน
<input checked="" type="checkbox"/> วางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม ประเมินผลการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด	<input type="checkbox"/> ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลัก กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
<input checked="" type="checkbox"/> ปรับปรุง พัฒนางาน โดยนำองค์ความรู้และ นวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	<input type="checkbox"/> แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้จาก ตำแหน่งหน้าที่ หรือ ประโยชน์อื่นใดที่มีขอบ ด้วยกฎหมาย
<input checked="" type="checkbox"/> บูรณาการการทำงานและทำงานเป็นทีม	<input type="checkbox"/> ไม่มีลัจจะ ไม่รักษาคำพูด และไม่กล้า รับผิดชอบจากการกระทำของตน
	<input type="checkbox"/> เปิดเผยความลับของทางราชการ

**๔. โปร่งใส** การแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไป ตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม ข้อเท็จจริงให้เป็นที่ประจักษ์ รวมถึงอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

Dos	Don'ts
<input checked="" type="checkbox"/> เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เชื่อถือได้เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่าง ตรงไปตรงมาภายในขอบเขตของกฎหมาย	<input type="checkbox"/> ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือ ข้อเท็จจริงตามขอบเขตของกฎหมาย
<input checked="" type="checkbox"/> อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริงและสามารถ ชี้แจงเหตุผลของการตัดสินใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียได้ รับทราบภายในขอบเขตของกฎหมาย	<input type="checkbox"/> ไม่อธิบายข้อมูล ข่าวสาร หรือข้อเท็จจริง และไม่ชี้แจงหรือให้เหตุผลของการตัดสินใจ ได้ชัดเจน ตรงไปตรงมา
<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	<input type="checkbox"/> ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน ให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลได้ยาก
<input checked="" type="checkbox"/> ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล ว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย	<input type="checkbox"/> เฝือกเอยหรือขาดความตระหนักถึง ความสำคัญของการให้ข้อมูล

๕. ตรวจสอบได้ การปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามาตรวจสอบติดตาม ความเป็นไปของผลการดำเนินงาน รวมถึงแสดงความคิดเห็นให้ข้อสงสัยและข้อสังเกต

Dos	Don'ts
<input checked="" type="checkbox"/> สร้างกลไก วิธีการ และช่องทางต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามผล	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิดการปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบ
<input checked="" type="checkbox"/> สามารถรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ	<input checked="" type="checkbox"/> ขาดการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
<input checked="" type="checkbox"/> รับฟังข้อคิดเห็น ข้อสงสัย และข้อสังเกตพร้อมนำไปปรับปรุงแก้ไข	<input checked="" type="checkbox"/> เพิกเฉยหรือปฏิเสธการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อสงสัยและข้อสังเกต

โดยให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ยึดถือแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลเคียนซา ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (DOS & Don'ts) เป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอภิชาติ สวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเคียนซา